

Số: 549/BC-SVHTTDL

Đồng Tháp, ngày 19 tháng 02 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện chế độ tự chủ tài chính năm 2023**

Căn cứ Công văn số 106/STC-HCSN ngày 11/01/2024 của Sở Tài chính về việc báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ năm 2023;

Tiếp nhận Báo cáo tình hình thực hiện tự chủ năm 2023 của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở<sup>1</sup>;

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch báo cáo kết quả tình hình thực hiện tự chủ năm 2023 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và các Đơn vị sự nghiệp trực thuộc, cụ thể như sau:

**A. Báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ đối với cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ**

**I. Đánh giá chung**

Những năm qua, thực hiện triển khai Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước, cho thấy việc thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ đã đạt được một số kết quả như sau: Tạo quyền tự chủ, chủ động cho đơn vị trong việc quản lý chi tiêu tài chính; Thu nhập của người lao động từng bước được cải thiện, phân phối tiền lương của đơn vị gắn với hiệu quả chất lượng công việc thông qua quy chế chi tiêu nội bộ....

Việc cho phép sử dụng kinh phí tiết kiệm để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức đã từng bước gắn việc sử dụng kinh phí với chất lượng và hiệu quả công việc, tạo tiền đề đổi mới cơ chế quản lý tài chính theo kết quả đầu ra. Cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm đã góp phần thúc đẩy các cơ quan chủ động, sáng tạo trong việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, bố trí và sử dụng cán bộ, công chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị cũng như tiết kiệm kinh phí, tăng cường cơ sở vật chất và thu nhập cho cán bộ, công chức.

Tiếp tục triển khai thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ, duy trì thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính Nhà nước, quán triệt đến từng công chức về công

<sup>1</sup> 31/BC-DTXQ ngày 06/02/2024 của KDT Xẻo Quít; 58/TVT ngày 07/02/2024 của Thư viện Tỉnh; 44/BC-TTVHNT ngày 06/02/2024 của Trung tâm Văn hóa Nghệ thuật Tỉnh; 36/BC-KDT ngày 16/02/2024 của KDT Nguyễn Sinh Sắc; 43/BC-BQLKDTGT ngày 07/02/2024 của BQL KDT Gò Tháp; 37/BC-BTT ngày 07/02/2024 của Bảo tàng Tỉnh; 85/BC-TPTNKHLTĐTT ngày 07/02/2024 của Trường Phổ thông Năng khiếu, Huân luyện và Thi đấu thể thao.

tác tiết kiệm, qua đó nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công việc hàng ngày và bảo vệ giữ gìn tài sản chung, nhất là trong việc mua sắm vật tư văn phòng và sử dụng văn phòng phẩm, điện, nước, điện thoại ...

- Với cơ chế tự chủ đã tạo cho cán bộ, công chức trong đơn vị nâng cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân, luôn đặt quyền lợi tập thể lên trên hết, có ý thức giữ gìn tài sản chung và sử dụng chi tiêu ngân sách đúng mục đích nhằm đảm bảo tính công khai dân chủ trong thu chi ngân sách của đơn vị.

## **II. Đánh giá cụ thể:**

### **1. Số lượng đơn vị thực hiện tự chủ: 01 đơn vị**

- Cơ quan cấp tỉnh:

+ Số lượng Sở, Ban ngành cấp tỉnh: 01

+ Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ: 01

+ Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: 01

### **2. Về kinh phí:**

- Kinh phí thực hiện tự chủ: 7.600,228 triệu đồng

- Số kinh phí thực hiện: 6.874,124 triệu đồng

- Số kinh phí tiết kiệm được: 726,104 triệu đồng

- Chi thu nhập tăng thêm: 515,625 triệu đồng

*(Chi tiết kèm theo phụ lục)*

### **3. Các biện pháp thực hành tiết kiệm:**

Sở VH TTDL tiếp tục triển khai quán triệt các văn bản liên quan đến thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua nhiều kênh thông tin như: triển khai trong hội nghị, họp Lãnh đạo và đơn vị.... Qua đó, đã giúp cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị nâng cao nhận thức và áp dụng trong thực thi nhiệm vụ, thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong nghiệp vụ hành chính như:

- Thực hiện tốt quy định về quản lý, sử dụng phương tiện là xe ô tô phục vụ công tác.

- Thực hiện tốt quy định về tổ chức Hội nghị:

+ Giảm tối đa việc tổ chức các hội nghị; Tăng cường tổ chức kết hợp với triển khai công tác chuyên môn.

+ Thực hiện tốt quy định về sử dụng máy vi tính, thiết bị văn phòng. Tập trung áp dụng phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc trên tinh thần tiết kiệm song vẫn đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ.

### **4. Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị: Không.**

## **B. Báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp năm 2023**

### **I. Đánh giá chung**

Năm 2023, thực hiện ý kiến của Sở Tài chính ý kiến việc phân loại đơn vị sự nghiệp và mức kinh phí ngân sách nhà nước đảm bảo hoạt động thường xuyên giai đoạn 2023 – 2025. Sở VH-TT-DL ban hành Quyết định giao quyền tự chủ tài chính giai đoạn 2023 – 2025 cho các đơn vị trực thuộc, 7/7 đơn vị đạt tỷ lệ 100%.

## **II. Đánh giá cụ thể**

### **1. Việc thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc**

- Các đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản của mình trong việc quản lý, sử dụng bảo quản tài sản và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm kinh phí để có tăng thu nhập cho công chức, viên chức và người lao động, tạo quyền tự chủ cho công chức, viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Việc thực hiện chế độ tự chủ cũng tăng cường tính chủ động của thủ trưởng đơn vị trong công tác quản lý nhân sự và quản lý tài chính, tạo chuyển biến lớn trong cách nghĩ, cách làm của người đứng đầu đơn vị, mạnh dạn quyết định những việc có lợi cho đơn vị trong khuôn khổ pháp luật, thẩm quyền được giao và nguồn kinh phí được cấp; nâng cao kỹ năng quản lý, chất lượng các dịch vụ công....

- Hầu hết các đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ đều chú trọng các giải pháp để tiết kiệm chi thường xuyên, từng bước phân bổ các quỹ thu nhập, khen thưởng, phúc lợi, đồng thời tích lũy để tăng cường cơ sở vật chất.

### **2. Về kết quả thực hiện giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị gồm:**

- Đơn vị NSNN đảm bảo một phần chi phí hoạt động: 05 đơn vị
- + Khu di tích Nguyễn Sinh Sắc;
- + Trung tâm Văn hóa Nghệ thuật Tỉnh;
- + Trường Phổ thông Năng khiếu, Huấn luyện và Thi đấu thể thao Tỉnh;
- + Thư viện Tỉnh;
- + Ban Quản lý Khu di tích Gò Tháp.
- Đơn vị do NSNN đảm bảo toàn bộ phí hoạt động: 02 đơn vị
- + Bảo tàng Tỉnh;
- + Khu Di tích Xẻo Quýt.

### **3. Về thực hiện tự chủ tài chính của các đơn vị**

- Năm 2023, nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị hầu hết thấp hơn dự toán xây dựng đầu năm. Bên cạnh giá cả thị trường biến động theo xu hướng ngày càng tăng làm cho việc tiết kiệm chi thường xuyên gặp nhiều khó khăn.

- Số đơn vị có chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên: 6/7 đơn vị (đạt tỷ lệ 85,71%).

*(Chi tiết kèm theo báo cáo của đơn vị)*

### III. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC

#### 1. Khó khăn vướng mắc

- Các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở VH TTDL cơ bản có trụ sở làm việc ổn định, tuy nhiên vẫn còn một số đơn vị chưa có trụ sở làm việc ổn định, tạm sử dụng các thiết chế văn hóa liên quan dẫn đến điều kiện làm việc chật hẹp như: Bảo tàng Tỉnh tận dụng nhà Dinh Quận thành nơi làm việc; Trường Phổ thông Năng khiếu, Huấn luyện và Thi đấu thể thao làm việc tại Nhà thi đấu; Trung tâm Văn hóa nghệ thuật Tỉnh làm việc tại trụ sở Đoàn Văn công cũ (phòng làm việc chật hẹp);

- Theo quy định lộ trình cải cách tiền lương, các ĐVSN phải thực hiện trích 40% nguồn thu để thực hiện cải cách tiền lương, nên việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính cũng gặp khó khăn do nguồn thu không đủ đảm bảo.

- Các cơ sở vật chất chưa được đầu tư đồng bộ nên việc kêu gọi đầu tư XHH chưa nhiều, thiếu hấp dẫn đơn vị tài trợ, nhà đầu tư .

- Trong xu thế phát triển của CNTT và truyền thông, các hoạt động cung ứng dịch vụ trong lĩnh vực VH TTDL gặp khó khăn, nhất là các hoạt động về văn hóa, điện ảnh, thư viện, nghệ thuật biểu diễn...

- Đề án cho thuê tài sản công của các đơn vị còn gặp nhiều bất cập dẫn đến việc chưa khai thác được, từ đó ảnh hưởng đến nguồn thu của đơn vị.

- Hiện tại còn 02 đơn vị Bảo tàng, Khu di tích Xẻo Quýt không có nguồn thu, nguồn thu rất thấp ảnh hưởng đến việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập từ nhiều năm nay.

#### 2. Giải pháp khắc phục

- Tăng cường xã hội hóa và huy động các nguồn lực để đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần phát triển phong trào văn hóa - văn nghệ, thể dục – thể thao cơ sở, tập trung cho các xã nông thôn mới, nâng cao đời sống tinh thần cho nhân dân, nhất là nhân dân ở vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới;

- Tiếp tục kiến nghị Tỉnh phân bổ kinh phí đầu tư cơ sở vật chất, chủ yếu các trụ sở làm việc của các đơn vị sự nghiệp chưa có trụ sở ổn định.

Trên đây là báo cáo kết quả tình hình thực hiện tự chủ năm 2023 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và các Đơn vị trực thuộc báo cáo Sở Tài chính tổng hợp./.

#### *Nơi nhận:*

- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo Sở (báo cáo);
- Các ĐVSN trực thuộc Sở;
- Ban biên tập (công khai);
- Lưu: VT, KHTC.(TP)

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Bình Minh**

